

TERUGBLIK & SAMENVATTING

KENNISSESSIE 14 MEI



Dit keer komen we bij elkaar op een bijzondere locatie, namelijk de asfalt centrale in Hoogblokland! Iedereen wordt welkom geheten door Adrie Takx van Gebroeders van Kessel. Met trots en als een echte gastheer vertelt hij over de asfalt centrale en de doelen om emissieloos te produceren. Daarna openen Karel Ossewaarde & Jan Booij namens het bestuur officieel de bijeenkomst. Zij spreken hun waardering uit voor de grote opkomst.

Vandaag staan de thema’s werken in bouwteams en SROI centraal.

WERKEN IN BOUWTEAMS

Dit thema starten we met een prachtige praktijkvoorbeeld. Ries vd Pijl van Ingenieursbureau Drechtsteden presenteert een praktijkcase over een terrein in Dordrecht dat voorzien is van asfalt geproduceerd bij een lage temperatuur, namelijk 110 graden.



Waarom is dit project vooruitstrevend?

- De productie heeft plaatsgevonden in 3 verschillende asfaltmolens, met goede onderlinge afstemming.
- Verwerking door 3 verschillende bedrijven die samenwerken en verschillende materieelstukken inzetten.
- Boren en meten mag en kan gedurende 5 jaar.
- Informatie wordt met elkaar gedeeld (3 marktpartijen en gemeente).
- Eén aannemer was hoofdaannemer en de andere twee waren onderaannemer.
- Communicatie gaat met 4 partijen gelijktijdig (3 aannemers en gemeente).

Wat zijn de succesfactoren in dit project?

- Vooraf kaders stellen en verwachtingen uitspreken
- Informatie wordt gedeeld mét elkaar
- Korte lijnen: doe wat je zegt en zeg wat je doet
- Samenwerken en vertrouwen
- Het is een oplossing voor schaarste (van materialen en mensen)
- Taken zijn goed verdeeld
- Learnings gedeeld met asfalt BV Nederland

Daarnaast ligt de kracht van een bouwteam in het feit dat beide partners achter de opgestelde scope staan. Dit wordt bereikt door marktpartijen vroegtijdig bij het proces te betrekken, zodat hun kennis en kunde op het gebied van planning en uitvoeringstechnische aspecten al tijdens de voorbereiding worden meegenomen. Dit zorgt voor een beter draagvlak, betere sturing en meer vertrouwen.

Ries ligt toe dat de samenwerking in dit project van te voren niet was gedefinieerd als een bouwteam, maar dat het uiteindelijk wel (samen) gewerkt heeft als een bouwteam. Vertrouwen, samenwerken en transparantie zijn hierin de basis. Ray Westerhuis presenteert de Casus Lange Gelderkade e.o, waarbij door de uitvraag bij meerdere partijen een uiteindelijk ontwerp en inrichting is gekozen dat de Gemeente zelf niet bedacht had. Door ruimte te laten voor ideeën ontstaat er iets moois!

Aan de hand van praktijkvoorbeelden is er een afwegingskader ontwikkeld, Patrick Kars presenteert dit. Daarna is het tijd om dit in kleinere groepjes met elkaar in te vullen en te bespreken. Welke onderwerpen zijn belangrijk en waarom?

De conclusies vanuit de werkteams afwegingskader:

- Samenwerken, kennis, continuïteit, communicatie, complexiteit en omgeving zijn belangrijke factoren en verdienen een 5 score.
- Er veel 5 scores bij de risico’s gegeven.
- Het gesprek voeren over de onderwerpen en het ”waarom” is belangrijker dan de scores zelf.
- Het afwegingskader gebruiken als leidraad voor het gesprek en de cijfers gebruiken ter onderbouwing.
- Er is behoefte aan meer uitleg over de criteria en drijvers/ hoofdthema’s.
- De hoofdpercentages moeten flexibel in te vullen zijn (samenwerking, risico’s, kennis & innovatie).

Vragen als “Is een bouwteam de oplossing voor alles? Wat is de ideale samenwerkingsvorm? Wat is de definitie van een bouwteam?” worden met elkaar besproken.

SROI/ SEID

Arja vertelt haar persoonlijke verhaal over hoe zij als SROI kandidaat bij van Gebroeders van Kessel alle vertrouwen heeft gekregen en met de juiste begeleiding uiteindelijk in dienst is getreden als o.a. SROI coördinator. Een schoolvoorbeeld van hoe SROI kan werken, een win voor zowel de kandidaat als het bedrijf.

Jan de Ruiter ligt vervolgens toe dat er momenteel 7 SROI kandidaten klaar staan om na een korte opleiding (start 3 juni) aan het werk te gaan in de GWW sector. Deze kandidaten zijn gescreend en geschikt geacht. De kandidaten zijn mobiel genoeg om in Dordrecht en omgeving aan de slag te gaan. Hij vraagt daarom om commitment vanuit de leden hiervoor, wat hij uiteraard krijgt. Dit is een goede ontwikkeling! Zeker omdat het tijdens Corona en daarna stil heeft gelegen.

Tot slot benadrukt Jan Booij het belang van SROI en vraagt aan de opdrachtnemers wat zij nodig hebben van de opdrachtgever omtrent SROI. Het antwoord is eenduidig: continuïteit in projecten en werken. Jan geeft aan dat er een uitvraag SROI komt op korte termijn.

Jan Booij en Karel Ossewaarde sluiten het officiële deel af met de positieve woorden: “We boeken echt voortgang in Dordrecht. De wijze waarop we met elkaar belangrijke onderwerpen in onze sector bespreken en aanpakken is iets om trots op te zijn!” Dan is het tijd voor de rondleiding!

Enthousiast, voldaan, geïnspireerd en tevreden sluiten we dit samenzijn in stijl of met een lekkere borrel!De volgende kennissessies worden in 2024 georganiseerd vanuit gezamenlijk partnerschap Gemeente Dordrecht en Stichting Rondom GWW. Noteer deze alvast in de agenda!

Datum	Dinsdag 18 Juni, middag
Locatie	Marktpartij
Onderwerp	Kennissessie 2 met werkbezoek Thema digitalisering Thema duurzame uitvoering GWW
1° aanspreekpunt	Sietse Hogenes Roel Hubers / Rob Hendriks
Datum	Donderdag 10 oktober, middag
Locatie	Marktpartij
Onderwerp	Kennissessie 3 met werkbezoek Thema Better Performance & Samen starten
1° aanspreekpunt	Martijn de Graaf/ Jacco Struik
Datum	Donderdag 7 november, middag
Locatie	Feyenoord Stadion
Onderwerp	Regionale marktdag
1° aanspreekpunt	Rondom GWW / RegioIngenieur / Bouwend NL / Gemeente Rotterdam & Dordrecht – Buitenwerk Samensterk
Datum	Donderdag 28 november, middag
Locatie	Marktpartij
Onderwerp	Kennissessie 4 met werkbezoek Thema word nader bepaald
1° aanspreekpunt	Volgt